

Domaine : Égalité des chances

Objectif stratégique : Être une commune proche des citoyens et ouverte sur le monde, attentive à développer les collaborations et à lutter contre les discriminations

Objectif opérationnel 3 : Être une commune ouverte, luttant journalièrement contre les discriminations et les intolérances de toutes sortes (commune égalité)

Indicateur(s) de résultats : Communication des différents types de discrimination / Formations réalisées / Présence du sujet dans les moyens de communication communaux encore en fin de législature

Priorité : 2

En cours de législature

Responsables (Mandataires) : Nicolas Stilmant (bourgmestre) / Nadine De Clercq (Présidente du CPAS) / Jean-Philippe Georges (Échevin de la communication)

Responsable administratif : Fernand Lafalize, secrétaire communal et du CPAS

Service gestionnaire : Service communication / Administration générale / CPAS / Service travaux

Partenaires : Employés et ouvriers

Financement / budget : /

Actions à mener :

1. Informer les employés sur les discriminations (redistribuons les cartes).
2. Informer les citoyens via le bulletin communal, de manière régulière, pour les aider à refuser toutes les formes de discrimination et d'intolérance.
3. Réaliser les aménagements de voiries en pensant aux personnes à mobilité réduite (personnes handicapées, parents avec poussette, personnes âgées...).
4. Collaborer avec les partenaires qui oeuvrent pour l'intégration des personnes handicapées au sein de notre commune.

Service(s) gestionnaire(s) : Administration générale
Service communication
Service travaux

CPAS

Commentaires : La priorité de cet objectif est plus basse, non que le thème soit moins important, mais parce que les objectifs sont à atteindre tout au long de la législature, sans qu'il n'y ait d'urgence manifeste.

Informers les employés sur les discriminations (redistribuons les cartes).	Service : Administration générale Agent traitant : Carine Stas
Action n° : 1	Échéance : 2014
Partenaires : Centre pour l'égalité des chances	
Budget estimé : /	
Mode de financement : /	
Indicateur d'avancement :	Indice de santé : En attente.
Plan de travail : Prendre contact avec la ville de Mouscron pour pouvoir bénéficier de son travail sur les discriminations (redistribuons les cartes). Organiser une sensibilisation aux discriminations en 2014 pour les employés. Information via le bulletin communal (2014-2015), cartes distribuées aux enseignantes (2014).	
Commentaires :	

Informers les citoyens via le bulletin communal, de manière régulière, pour les aider à refuser toutes les formes de discrimination et d'intolérance.	Service : Service communication Agent traitant : Carine Stas
Action n° : 2	Échéance : Durant les trois premières années de la législature.
Partenaires : Centre pour l'égalité des chances	
Budget estimé : /	
Mode de financement : /	
Indicateur d'avancement :	Indice de santé :
Plan de travail : Présenter, dans chaque bulletin communal, un des neuf grands types de discrimination. Avoir fait le tour de la question dans trois ans, afin d'assurer une information complète au moins une fois durant cette législature (commune égalité présenté dans le premier numéro / présentation d'une première grande discrimination dans le 2e numéro) (Réalisé pour 2 discriminations) Organiser une sensibilisation sur le sujet, sous forme d'action, au moins une fois sur la législature (en plus de la communication via le bulletin).	

Sensibiliser les enseignantes et inscrire la lutte contre les discriminations au cœur du projet d'établissement (inscrit dans le projet d'établissement / à faire vivre via les projets d'implantation ou de classe).
Objectif réalisé. L'ensemble des thèmes a été couvert.

Commentaires : Joindre le rapport à communiquer au Ministre des Pouvoirs locaux sur les initiatives prises en matière d'intégration et de sensibilisation à l'égalité des chances.

Action n° : 3	Réaliser les aménagements de voiries en pensant aux personnes à mobilité réduite (personnes handicapées, parents avec poussette, personnes âgées...).	Service : Agent traitant :	Service travaux Philippe Dewez
Partenaires : Budget estimé : Mode de financement :	Centre pour l'égalité des chances / /	Échéance :	En cours de législature, en fonction des projets et des opportunités.
Indicateur d'avancement :		Indice de santé :	En attente.
Plan de travail :	Inscrire la question de l'accès et de la mobilité au cœur des projets à mener au cours de cette législature (voirie et bâtiments)		
Commentaires :			

Action n° : 4	Collaborer avec les partenaires qui oeuvrent pour l'intégration des personnes handicapées au sein de notre commune.	Service : Agent traitant :	CPAS + PCS Fanny Fontaine / Laura Holtz / Carine Stas
Partenaires : Budget estimé : Mode de financement :	AWIPH / PCS / Maison de Volaviille / Dominique Charneux / /	Échéance :	
Indicateur d'avancement :		Indice de santé :	En cours.
Plan de travail :	Prendre contact avec la ville de Mouscron pour pouvoir bénéficier de son travail sur les discriminations (redistribuons les cartes). (Réalisé) Organiser une sensibilisation aux discriminations en 2014. Triaction pour l'intégration avec la Maison de Volaviille (en cours). Intégration d'une personne trisomique, un demi-jour par semaine, au sein du personnel communal (depuis 2013). Garder une personne de référence handicontact dans la commune (Dominique Charneux).		
Commentaires :			